

2018年6月25日

【女性活躍推進】 女性による女性のための『働き方改革』 ～女性が働きやすい環境づくりへ～

全国46都道府県にパチンコホールを展開する株式会社ダイナム（本社：東京都荒川区西日暮里 代表取締役：藤本 達司）は、『ダイナムなでしこプロジェクト』として取り組んでいる女性活躍推進活動を総括し、2018年6月19日（火）に4期の成果報告会を実施いたしました。ダイナムなでしこプロジェクトの取り組みは2014年にスタートし、今年で5期目を迎えています。



【ダイナムなでしこプロジェクト 開催目的】

- 女性管理職候補の育成
- 多様な人材が活躍できる企業風土づくり
- 働きやすい職場環境づくり

女性社員のロールモデルとなる管理職候補を育成するために店舗・統括事務所・本部より選抜されたメンバーを対象に、キャリアアップに必要なスキルを習得していくプロジェクトです。メンバーの任期は1年間で毎年メンバーが入れ変わる中、様々なタスクに取り組んでいます。



【◆ダイナムなでしこプロジェクト 取り組み】 2017年5月～2018年6月

	項目	内容
1	他社交流会の実施	9月21日…(株)マルハンの座談会を実施。 2月27日…他社・他業種との交流会を実施。
2	女性活躍推進の 情報レターの配信	ダイナムなでしこプロジェクトのタスク活動、女性目線での取り組みについて社内外にて配信する情報レター。(計4回配信済み) http://www.recruit.dynam.jp/nadeshiko/pdf/19.pdf
3	女性活躍推進 HPの開設	女性活躍推進の取り組みを集約したHPサイトの開設。 http://www.recruit.dynam.jp/nadeshiko/index.html
4	カムバック採用の導入	育児や介護など個人の事情で退職した方が、それまでの経験やスキルを活かして再入社することを促すもの。(退職時と同等で採用が確定した場合には、退職時の給与を引き継ぐ)
5	マタニティセットの整備	妊娠者のホール勤務時の対応…「マスク着用」と「待機時や対応中の着座対応」を標準化。妊娠者が安心して働ける環境の整備。
6	ハローベビー休暇制度の 提案	妊娠者が、産前休暇に入るまでの期間に取得できる無給休暇。現行の「つわり等休暇」の拡大を含めて再検討。

【◆ダイナムなでしこプロジェクト 過去取り組み】

年次	内容
1期生 (2014年4月～2015年3月)	<ul style="list-style-type: none"> ・ダイナムなでしこプロジェクト発足(名称の商標登録…DYNP) ・女性経歴書の発行
2期生 (2015年4月～2016年3月)	<ul style="list-style-type: none"> ・一般景品の製品化(なでしこブランド景品の製品化) ・女性経歴書の発行
3期生 (2016年4月～2017年3月)	<ul style="list-style-type: none"> ・在宅勤務トライアルの提案 ・地域なでしこの発足(女性従業員が所属の地域で実施する研修) ・女性経歴書の冊子を制作(冊子とリーフレットの制作)

ダイナムは女性活躍推進に積極的に取り組んでいきます。

ダイナムなでしこプロジェクト（DYNP）

女性活躍推進の取り組みの一環で2014年に発足しました。女性社員のロールモデルとなる管理職候補を育成するために店舗・統括事務所・本部より選抜されたメンバーを対象に、キャリアアップに必要なスキルを習得していくプロジェクトです。任期は1年間とし毎年メンバーが変更となる中で、様々なタスクに取り組んでいます。



株式会社ダイナム

パチンコを「誰もが気軽に楽しめる日常の娯楽」となるよう改革し、「街と生きるパチンコ。」を目指すべく、日本全国にチェーン型パチンコホールを展開しています。2018年6月現在、全国46都道府県に405店舗を展開し、1円パチンコなどの低貸玉営業を中心とした店舗展開を推進しています。

株式会社ダイナムジャパンホールディングス

信頼と夢を育む百年の挑戦という企業理念を掲げ、日本全国にチェーン型パチンコホールを展開する株式会社ダイナムを含む3社のパチンコホール経営会社およびその関連会社を保有する持株会社で、2012年8月、パチンコホールオペレーター企業として初めて株式上場しました。

（香港証券取引所メインボード／証券コード：06889）

お問い合わせ先

株式会社ダイナム 情報管理部 広報担当
〒116-8580 東京都荒川区西日暮里2-27-5
TEL：03-3802-8224 FAX：03-3802-8563
メールアドレス：dynam_koho@dynam.co.jp



©DYJH 2015